

Частное учреждение дополнительного профессионального
образования "Учебный центр К"

Утверждаю:

Директор ЧУДПО "Учебный центр К"



Г.Ю. Куцеков

01.01.2024г.

План финансово-хозяйственной деятельности на 2024 г.

Пояснительная записка

План финансово-хозяйственной деятельности ЧУДПО "Учебный центр К" , далее – Учреждение, является основанием для осуществления финансовой деятельности на 2020 год.

ЧУДПО "Учебный центр К", создано в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», а также иным действующим законодательством Российской Федерации, с целью оказания образовательных услуг.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Учреждение является некоммерческим учреждением, не имеющим цели извлечения прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления, в соответствии с установленными ФЗ «О некоммерческих организациях», иными федеральными законами, могут оказывать поддержку Учреждению как социально – ориентированной некоммерческой организации.

1. Цель, задачи и приоритетные направления деятельности

1.1. Цель Учреждения

Цель Учреждения - осуществление образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения.

В Учреждении осуществляется:

- подготовка квалифицированных рабочих или служащих и специалистов среднего звена по всем основным направлениям общественно-полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворение потребностей личности в углублении и расширении образования;
- приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;
- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Основным видом деятельности Учреждения является реализация образовательных услуг в соответствии с полученной лицензией.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании полной хозяйственной самостоятельности.

Учреждение не является получателем субсидий на выполнение государственного (муниципального) задания, целевых субсидий, а также бюджетных инвестиций. В связи с этим, все финансовые показатели в Плане финансово-хозяйственной деятельности отражаются по деятельности от оказания платных образовательных услуг.

1.2. Задачи Учреждения Задачи

Учреждения:

- организация образовательного процесса в соответствии с Федеральным законом «Об образовании»;
- материально-техническое обеспечение образовательного процесса, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями;
- привлечение к образовательному процессу педагогов, соответствующих квалификационным требованиям и требованиям законодательства Российской Федерации;
- привлечение дополнительных источников финансовых и материальных средств, в том числе благотворительных пожертвований физических и юридических лиц;
- организацию и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- разработка и утверждение образовательных программ и учебных планов;
- самостоятельное формирование контингента обучающихся в пределах, оговоренных лицензией;
- самостоятельное осуществление образовательного процесса в соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности;
- создание оптимальных условий для удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей человека, обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- создание благоприятных условий для самореализации личности, ее жизненного и профессионального самоопределения;
- обеспечение получения обучающимися уровня и объема знаний, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации или для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- разработка, реализация концепции и программы непрерывной системы образования и подготовки специалистов, в том числе, на основании долгосрочных соглашений с учреждениями и предприятиями;
- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, культуры и экономики, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов предприятий, организаций и учреждений, государственных служащих, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных специалистов;
- осуществление деятельности, указанные в уставе Учреждения, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создано Учреждение и соответствует указанным целям.

1.3. Приоритетные направления деятельности Учреждения

- осуществление деятельности, направленной на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации, а также виды деятельности, предусмотренные ст. 31.1. ФЗ «О некоммерческих организациях»: деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны труда граждан, пропаганды здорового образа жизни.
- содействие повышению мобильности трудовых ресурсов путем обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

2. Структура и органы управления Учреждения

Управление Учреждением осуществляется Учредителем. К исключительной компетенции Учредителя относится обеспечение соблюдения Учреждением целей создания Учреждения.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор, назначаемый Решением Учредителя, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Органами коллегиального управления Учреждения являются общее собрание работников Учреждения и педагогический совет.

Организационная структура соответствует уставным целям и задачам Учреждения.

3. Материально – техническое, кадровое обеспечение Учреждения

3.1. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Для организации учебного процесса по реализуемым образовательным программам сформирована библиотека учебников, методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы, как на электронных носителях, так и в бумажном виде.

Информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в соответствии с требованиями программ обучения.

Информационно-техническое оснащение	
Количество ноутбуков	5
в т.ч. используемых в образовательном процессе	4
Подключение к сети Интернет	Имеется
Наличие сайта Учреждения в сети Интернет	https://upk-kalmdor.profiedu.ru
Обеспеченность библиотечноинформационными ресурсами	Наличие учебной литературы в соответствии с требованиями программ обучения

Наличие условий для организации образовательного процесса обучающихся	Учебные классы – 1 Классная доска Видеопроектор Экран Плакаты Макеты Учебное оборудование
-----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.2. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Качество образовательного процесса во многом зависит от уровня профессиональной компетенции преподавательского состава, который состоит из преподавателей, имеющих профессиональные знания и практический опыт работы.

Кадровый потенциал педагогического состава Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, реализуемых программы профессиональной подготовки и дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки).

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1.	Численность педагогических работников – всего	2
	Их них:	
1.1.	Штатные педагогические работники, за исключением совместителей	2
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	2
2.	Из общей численности педагогических работников	
2.1.	Лица, имеющие высшее профессиональное образование	2
2.2.	Лица, имеющие среднее профессиональное образование	0

4. Маркетинговая деятельность Учреждения

Учреждение ведет деятельность по изучению спроса на образовательные услуги и информированию организаций, населения о предоставляемых услугах.

С целью информирования организаций и граждан о деятельности Учреждением ведется сайт в сети «Интернет», осуществляются рассылки по электронной почте.

Для изучения спроса на образовательные услуги проводится мониторинг изменений законодательства, опросы обучающихся и организаций-работодателей, а так же ценовой мониторинг.

5. Характеристика оказываемых услуг

Учреждение предоставляет платные образовательные услуги в целях наиболее полного удовлетворения образовательных и социальных потребностей общества.

Платные образовательные услуги оказываются Учреждением в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Законом РФ от 07.02.1992 г. № 2300-1 "О защите прав потребителей", Постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг» и уставом Учреждения.

Учреждение ведет образовательную деятельность в течение календарного года.

Обучение ведется на русском языке.

Формы обучения: очная, очно-заочная, заочная.

Технологии обучения: электронное обучение, дистанционные образовательные технологии.

Учреждение путем целенаправленной организации учебного процесса, выбора форм, методов и средств обучения создает необходимые условия обучающимся для освоения реализуемых образовательных программ.

6. Планируемые показатели деятельности Учреждения на 2024 год

Стоимость обучения по каждой образовательной программе установлена в соответствии с Прайс-листом на оказание образовательных услуг на 2020 год, утвержденным директором Учреждения.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Плановая численность слушателей, поступающих на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	50 чел.

2	Плановая численность слушателей, поступающих на обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	50 чел.
3	Плановая численность слушателей, поступающих на обучение на программы профессиональной подготовки	50 чел.
4	Плановая численность слушателей, направляемых на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	2чел.
5	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	11 шт.
5.1	Программ повышения квалификации	2шт.
5.2	Программ профессиональной переподготовки	11 шт.

Средства, получаемые Учреждением, расходуются на обеспечение и развитие образовательного процесса.

Основные статьи затрат:

- заработная плата работников;
- уплата налогов и страховых взносов;
- реклама и продвижение образовательных услуг;
- материально-техническое оснащение образовательного процесса; □ ремонтно-строительные работы и др.

В 2024 финансовом году планируется израсходовать средства на дальнейшее развитие материально-технического оснащения образовательного процесса:

- приобретение литературы,
- создание и комплектация методических пособий,
- совершенствование процесса обучения, □ приобретение мебели,
- ремонт помещений и др.

Финансовый год в Учреждении начинается с января и заканчивается 31 декабря. Неиспользованные в текущем году средства переносятся на следующий год и не подлежат изъятию.

Наименование показателя	Сумма (тыс.руб)
Планируемые поступления денежных средств от оказания образовательных услуг	800
Планируемые расходы, выплаты , всего	800
В том числе:	
Оплата труда	460

Налоги ФОТ	150
Оплата по гражданско-правовым договорам	20
Арендная плата	0
Транспортные услуги	10
Налоги и сборы	46
Приобретение учебно-методических ресурсов	30
Прочие расходы	40

7.Перспективы развития Учреждения

Перспективы развития Учреждения:

качественное оказание образовательных услуг, повышение качества оказываемых образовательных услуг;

- повышение конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;
- повышение статуса образовательного учреждения среди организаций и населения;
- возможность эффективного и целесообразного использования инновационных технологий;
- повышение эффективности использования ресурсов при осуществлении образовательной деятельности;
- привлечение квалифицированных сотрудников; □ развитие материально-технической базы.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448730148

Владелец Куцков Григорий Юрьевич

Действителен с 25.06.2024 по 25.06.2025